Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования

«Центр дополнительного образования»

Принято решением общего собрания УТВЕРЖДАЮ

Протокол № \_\_\_\_\_ Директор МКОУ ДО «ЦДО»

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Г.Суднева

 от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.№\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

I. Общие положения

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» (далее - Учреждение).

1.2.Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее - Собрание) - орган самоуправления Учреждения. Собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3.Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения. Собрание рассматривает трудовые, социально-экономические, профессиональные отношения между работодателем и работниками Учреждения, вопросы, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников Учреждения.

1.4.В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Собрания

 2.1.Собрание:

 2.1.1.рассматривает и принимает совместно с Учредителем Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;

 2.1.2.обсуждает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;

 2.1.3.обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

 2.1.4.рассматривает вопросы охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

 2.1.5.вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

 2.1.6.обсуждает вопросы социальных гарантий и льгот, оплаты труда в части стимулирующих выплат;

 2.1.7.знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

 2.1.8.рассмотривает и предлагает кандидатуры работников Учреждения к награждению.

 2.2.Собрание определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

 2.3.Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Учреждения.

**3.**Состав и порядок работы Собрания

 3.1.В состав Собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

 3.2.Для ведения Собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке, на один календарный год.

 3.3.Собрание созывается не реже одного раза в год и правомочно при наличии на нем более половины сотрудников Учреждения.

 3.4.Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Собрания, поданному в письменном виде.

 3.5.Решения Собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании его членов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

 3.6.Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Центра являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

 3.7.Решения, принятые общим собранием работников Учреждения при установленном кворуме, обязательны для работников Учреждения, как присутствующих, так и отсутствующих. Принимаемые решения основываются на основе соблюдения норм действующего законодательства, равноправии сторон, свободе выбора и обсуждении вопросов, добровольности принятия решений, систематичности контроля их выполнения. Выполнение решений Собрания организуют исполнительный орган Учреждения и представительный орган трудового коллектива.

 3.8.Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

**4.**Процедура оформления документов

4.1.3аседания Собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2.В протоколе фиксируется:

- дата проведения;

- количество присутствующих и отсутствующих членов трудового коллектива;

- приглашенные специалисты (Ф.И.О., должность);

- повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и рекомендации, замечания членов трудового коллектива, приглашенных лиц;

- решение.

4.3.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.4.Документация Собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.