- педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования

24 часа в неделю

- музыкальным руководителям и концертмейстерам.

2.5.Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в [астрономических](http://www.pandia.ru/text/category/astronomiya/) часах. Для педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.Допускаются индивидуальные занятия и занятия в малых группах в следующих случаях:

- подготовка отдельных учащихся к конкурсам, выставкам, выступлениям;

- работа с детьми из социально-неблагополучных семей или с ограниченными возможностями здоровья;

- дополнительные занятия в театральных студиях;

- дополнительные занятия объединений с использованием технических средств.

2.7.Руководитель учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений и другие работники образовательного учреждения помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к [трудовому договору](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

**3.Изменение педагогической нагрузки.**

3.1.Объем учеб­ной нагрузки, установленный педагогам дополнительного образования в начале учебного года, не может быть умень­шен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установле­нии ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества вакантных ставок. Объем учебной нагрузки педагогов дополнительного образования может быть меньше нормы часов за ставку заработной платы установленный с их письменного согласия.

3.2.Педагогическая работа лицам, выполняющим ее помимо основной ра­боты в том же учреждении, а также педагогическим работникам других образова­тельных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (вклю­чая работников органов управления образованием и учебно-методических кабине­тов, центров) предоставляется только в том случае, если педагоги дополнительного образования, для которых дан­ное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3.3.Учебная нагрузка педагогам дополнительного образования находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и пере­дается на этот период для выполнения другими педагогами дополнительного образования с их письменного согласия. Основанием для передачи данной нагрузки, а также нагрузки по вакантным ставкам, другим педагогам должно служить решение директора учреждения с письменного согласия педагога и обязательного согласования с председателем первичной профсоюзной организации.

3.4.Учебная нагрузка педагогов на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется, согласно расписанию.

3.5.Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагога дополнительного образования в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или при­казе директора учреждения, возможны только:

*а)* по взаимному согласию сторон;

*б)* по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокраще­ния количества объединений (групп).

- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью (для замещения временно отсутствующего работника при этом продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагруз­ки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалифи­кации другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и в других случаях);

- восстановления на работе педагога дополнительного образования, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижений им возраста трех лет или после окончания этого отпуска;

- возвращение педагогического работника из длительного отпуска.

В указанных в подпункте "б" случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.

3.6.Сокращение количества групп производится по итогам проверки наполняемости в течение учебного года. Проверка наполняемости групп проводится в соответствии с графиком внутреннего контроля. По итогам проверки составляется акт, в соответствии с которым определяется педагогическая нагрузка.

3.7.Количество обучающихся в объединениях по годам обучения или уровням определяется в соответствии в санитарно-эпидемиологических требованиях к учреждениям дополнительного образования СанПиН 2.4.4.3172-14 и характером деятельности объединения, согласно учебному плану.

3.8.При неукомплектованности учебной группы педагог должен в течение 14 дней ее доукомплектовать, в противном случае группа закрывается (при проведении проверки).

3.9.О предстоящих изменениях педагогической нагрузки, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

**Лист ознакомления с Положением «Об учебной нагрузке педагогических работников» (приказ от 25.09.2015г. №249)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О., педагога | Дата | Роспись |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |